

פנסיה תקציבית  
2019

בן ארז - יועץ פנסיוני  
מומחה למערכות שכר, פנסיה ופרישה

**050-5246590**

[dan@erez-yoatzim.co.il](mailto:dan@erez-yoatzim.co.il)

# נושאים לפיון

1. משכורת קובעת
2. חלקיות משרה
3. קצבת נכות
4. קצבת שארים
5. קצבה ומשכורת
6. כפל גמלאות + פיצויים על שנים עודפות
7. היוון קצבה
8. רציפות זכויות
9. הקפאת קצבה
10. הסדרי פנסיה תקציבית
11. הסכם המעבר וביטול הפנסיה התקציבית

# חוק שיפוט המזינה (סמליות) (נוסח משולב) פית"ל - 1970

סעיף 20 מתנה תקופת המתנה לזכאות -

הנקראת תקופת אכשרה:

לאחר 10 שנות שירות וגיל 42

חישוב קצבה יהיה: 2% לכל שנת עבודה

או 0.167% לכל חודש עבודה.

הנוסחה: שנות שירות  $\times$  2 %

דוגמה: עובד בגיל 45 שסיים 15 שנות שירות קצבתו

תחושב כדלהלן:  $30\% = 2\% \times 15$

# משכורת קובה עת

- משכורת קובעת נקבעת עפ"י ההסכם הקיבוצי בין האיגוד המקצועי אליו משתייך העובד לבין הממשלה והארגונים הכלכליים ומרכז השלטון המקומי.
- הדרוגים המקצועיים העיקריים ברשויות המקומיות הם:  
הדירוג המנהלי, ודירוגים מקצועיים כגון: מח"ר אקדמאים), מהנדסים והנדסאים, משפטנים, רופאים ואחיות, ועוד.  
**הערה:** כיום כל השכר הינו קצבתי (למעט גילום). לכן, לעובד עם פנסיה תקציבית יש גם פנסיה צוברת בגין עבודה נוספת וקופ"ג בגין החזר הוצאות.

# היקף המשפר המחושה לפנסיה

פנסיית הפרישה של העובדת מוכפלת בממוצע היקף המשרה של העובד על פני כל תקופת עבודתו.  
עובד המועסק בחלקיות משרה משתנה בתקופת עבודתו, יש להתחשב בחלקיות המשרה הממוצעת שלו לאורך התקופה.  
חלקיות קטנה מינימאלית היא 33% משרה, ולכן פחות מהיקף זה לא תילקח התקופה בחשבון לצורך הקצבה.  
בגין תקופה זו יהא העובד זכאי לפיצויי פיטורין לפי היקף המשרה .

# צוואת אחישוב

## דוגמת העסקה

10 שנים ב – 75% משרה

10 שנים ב – 100% משרה

10 שנים ב – 50% משרה

סה"כ 30 שנות עבודה בממוצע של 75% משרה

$$75\% = (50\% \times 10) + (100\% \times 10) + (75\% \times 10)$$

שכר אחרון  $\times 75\% \times 60\% =$  גימלת זיקנה

# תפארת שנתיים

- **הבראה** - משולמת לכל הגמלאים והשאירים. ההבראה המשולמת לגמלאים היא מכפלה של סכום ההבראה ליום, כפול מספר ימי הזכאות (בהתאם לוותק שצבר במדינה) בכפוף לאחוזי קצבה וחלקיות משרה. הבראה משולמת בקצבת חודש יוני בכל שנה
- **ביגוד** - משולמת לכל הגמלאים והשאירים, בכפוף לאחוזי קצבה וחלקיות משרה, תשלום קצובת הביגוד בקצבת חודש יולי בכל שנה
- **מענק יובל** - זכאי מי שעמדו לזכותו במצטבר 25 שנה ומעלה בשירות המעסיקים, כולל ותק עבור שירות חובה בצה"ל בדרוגים הבאים:  
מנהלי, מח"ר, מהנדסים, הנדסאים/טכנאים, מקצטי"ם, פסיכולוגים, עיתונאים, עובדים סוציאליים, רוקחים, עובדי שרות חוץ, פיזיותרפיסטים, רנטגניים, מרפאים בעיסוק, עובדי מחקר, אחיות, פארה רפואי ועובדי הוראה. **תשלום מענק יובל - בקצבת ספטמבר בכל שנה.**

# מענקי פרישה ופיצויים מעבר ל 35 שנה

## • מענק פרישה

- מענק הפרישה הוא תשלום חד פעמי המהווה פיצוי כספי לעובד שזכאי לקצבת פרישה מחמת בריאות או פיטורין מהשירות לפני שהגיע לגיל 60, ואשר אינו בשיא הוותק בדירוגו ואחוז קצבתו קטן מהאחוז המרבי (70% ממשרה מלאה).
- המענק מחושב על פי המשכורת הקובעת ערב הפרישה בהתאם לחלקיות משרתו המשוקללת.
- מענק פרישה ישולם ע"פ הסכום הנמוך מבין שלושת האפשרויות:
  1. משכורת שנתית.
  2. חצי משכורת עבור כל שנת שירות.
  3. היוון קצבה דחויה - ההפרש בין הקצבה שזכאי לה ערב הפרישה לבין הקצבה שהיה זכאי לה אילו שירת בדרגתו האחרונה עד גיל 6

• מסובך !!!



# תאריך פרישה למי שאין לו תאריך לישה

בחוק הכשרות המשפטית והאפוטרופסות, תשכ"ב-1962, נקבע:

12. ידועה שנת לידתו של אדם ולא ידוע יום לידתו, חזקה שנולד באחד בניסן של אותה שנה; ידוע חודש לידתו של אדם ולא ידוע יום לידתו, חזקה שנולד ביום החמישה עשר של אותו חודש. כלומר, תאריך הפרישה **31/3** או **30/4** באותה השנה.

**בתקנון קרנות הפנסיה הוותיקות - עמיתים נקבע:**

קביעת גיל סעיף 81 א. גילו של מבוטח, פנסיונר או שאיר, יקבע בהתאם לתאריך שצוין כתאריך הלידה בתעודת הזהות שלו. לא צוין בתעודת הזהות חודש הלידה - יקבע הגיל בהתאם לחודש הלידה שצוין בטופס ההצטרפות של המבוטח לקרן או לקרן ותיקה אחרת שבהסדר, ואם לא צוין כאמור - יקבע הגיל בהתאם ליום שלושים ביוני של שנת לידתו **(30/6)**.

# פיצויים מעבר ל - 35 שנה - סעיף 39(א).

- עובד או שאיריו שנתקיימו בו שלושת התנאים הנ"ל, זכאי לפיצויים עבור תקופה עודפת:
  1. פרש מהשירות לאחר שהגיע לגיל 60,
  2. תקופת שירותו בפועל היתה 35 שנים לפחות,
  3. הוא זכאי לקצבת פרישה בשיעור המרבי, או היה זכאי לה לולא נסתיים שירותו בפטירתו.
- קצבת הפרישה בשיעור המרבי הינה 70% ממשרה מלאה, קרי 420 חודשים מלאים, לפיכך תשלום התקופה העודפת היא בגין התקופה שנצברה מעבר לקצבה המקסימלית.
- **דוגמה:**  
40 שנה ב - 75% = ב - 30 שנות עבודה = ל - 60% פנסיה

# צוטאגה אחישוב פיצוי האין שנים עוצפות.

פורש שעבד במדינה 40 שנה, מחלקיות משרה משוקללת של 0.950 יקבל פיצויים עבור 36 חודשים לפי החישוב הבא:  
מספר חודשים שנצברו במדינה:

12 חודשים X 40 שנה  
480 חודשים  
חלקיות משרה משוקללת: 0.950

סה"כ חודשים מזכים מ"מ:  $0.95 \times 480 = 456$  חודשים  
תקרת חודשים מזכים: 420 חודשים

מספר חודשים עודפים לתשלום: 36 חודשים

משכורת קובעת לתשלום פיצויים כולל חלק יחסי של הבראה וביגוד 10,000 ₪. לפיכך חישוב פיצויים ברוטו:

- תשלום מענק שנים עודפות  $30,000 = (10,000 \times 36) / 12$

# חיסוף פנסיות פרישה

אפרל יוֹצִימ - סכף פנסיה ופרישה

ח.צ. אפרל יוֹצִימ ה"א



פרטים לצורך יעוץ פרישה באמצעות תוכנת גמלאות

כל השדות הם שדות חובה, יש למלא פרטים בכל השדות

נא למלא בטבלה את הפרטים האישיים של הפורש

שם פרטי	שם משפחה	תעודת זהות	מין (זכר / נקבה)	מצב משפחתי (נר/ג/א)	תאריך לידה	כתובת	שכר ברוטו לפנסיה	הבראה (1/12)	ביגוד (1/12)	מספר ימי עבודה בחודש מנוצלים (22/26/25) (גולמי)	ימי מחלה לא מנוצלים (גולמי)	ימי חופשה חודשי	הסתגלות הודעה מוקדמת	חודשי	אחר	אחר	

נא למלא בטבלה את תקופות העבודה של הפורש, תאריך תחילתה של כל תקופה, תאריך סיום כל תקופה וחלקיות המשרה באחוזים. כל שינוי בחלקיות המשרה משמעותו תקופת עבודה חדשה תקופות חל"ת יש להוסיף עם חלקיות משרה 0

תקופות עבודה

תקופה	תאריך תחילת תקופה	תאריך סיום תקופה	חלקיות משרה באחוזים במהלך התקופה
תקופה ראשונה			
שנייה			
שלישית			
רביעית			
תמישית			
שישית			
שביעית			
שמינית			
תשעית			
עשירית			

ניתן להוסיף תקופות נוספות ככל הדרוש

הרשות המזמינה מאשרת כי קבלת החישוב והתשלום בתמורתו, מהווה הסכמה לנוכחותו ומשחררת את ח.צ. אפרל יוֹצִימ בע"מ מאחריות עתידית בגין חישובים אלה.

בני 8 תל אביב 62260. פקס: 03-6024076 נייד: 050-5246590

דאן: dan@erez-yoatzim.co.il כתב: www.erez-yoatzim.co.il

# קצבת נכות

- לאחר 5 שנות העסקה זכאי העובד, במידה ויש נכות של 25% ויותר לקצבת נכות.
- לצורך בדיקת הזכאות יש לחשב את הקצבה לפי סעיפים 20(א) ו - 20(ב) ולאשר את הקצבה הגבוהה מבין השתיים.

## שאיפי ע"כ - סעיף 26 (א)

עובד שנפטר בזמן שירותו ושירת לפחות 3 שנים - תשולם לשאיריו קצבה:

- לבן זוגו בשעת מותו ומלאו לו 45 שנה ומעלה או אם נולד להם ילד - קצבה בשיעור 40% מהמשכורת הקובעת בכפוף לחלקיות המשרה.
- ליתומים כל עוד אינם עומדים ברשות עצמם עד גיל 20 (ואם בשירות חובה עד גיל 21 או תאריך השחרור, המוקדם מהשניים) - 10% לכל יתום בתוספת 5% לכלל יתומים, אף אם אין יותר מיתום אחד; עד למקסימום של 30%.
- סה"כ הקצבאות של בן הזוג והיתומים לא יעלו על 70% מהמשכורת הקובעת.

# סעיפי סדר – סדר 26 (א)

- ליתומים כל עוד אינם עומדים ברשות עצמם **ואין בן-זוג** הזכאי לקצבה – 15% לכל יתום בתוספת 15% לכלל היתומים, אף אם אין יותר מיתום אחד; ולא יותר מ- 70% מהמשכורת הקובעת.
- לתלויים, כל עוד אינם עומדים ברשות עצמם – 10% לכל אחד; ובאין אחרי הנפטר לא בן-זוג ולא יתומים הזכאים לקצבה – 15% לכל אחד.
- אלמן/נה אשר נישאים בשנית / או חיה עם ידועה בציבור, תופסק תשלום הקצבה וישולם מענק בגובה 36 קצבאות, כאשר מחצית ראשונה ישולם מיידית ומחצית שניה לאחר שנתיים מתאריך הנישואין.
- אם יתמו נישואין ישיב לאוצר המדינה את המענק שקיבל ותשוב זכאותו לקבלת קצבה.  
חובת ההודעה על שינוי במצב משפחתי חלה על מקבל/ת קצבת השאירים.

# קצבת שארית לעובד נפטר 1969-2016

עובד שנפטר בזמן שירותו ועבד לפחות שלוש שנים תשולם  
לשאיריו\*, קצבה באחוזים ממשכורתו הקובעת:  
\* שארית:  
בן/בת זוג כל עוד לא נישא - 40%,

יתומים שאינם עומדים ברשות עצמם ו**נותר** בן-זוג הזכאי לקצבה  
- 10% לכל יתום בתוספת 5% לכלל היתומים, אף אם יש רק  
יתום אחד. (יתום עד גיל 20 או שירות צבאי)  
עד ל - 90% מהגמלה.

ליתומים שאינם עומדים ברשות עצמם ואין בן-זוג הזכאי לקצבה  
- 15% לכל יתום, בתוספת 15% לכלל היתומים, אף אם יש רק  
יתום אחד.

לתלויים, מי שאינם עומדים ברשות עצמם - 10% לכל אחד;  
ובאין אחרי הנפטר לא בן-זוג ולא יתומים הזכאים לקצבה - 15%  
לכל תלוי.



# קצבאות שאפי טימלאי סעיף 28 (א)

- גמלאי שנפטר, תשולם לשאיריו קצבה:
- לבן-זוג, אם היה בן-זוגו לפחות שלוש שנים שקדמו לפטירתו או נולד להם ילד, כל עוד לא נישא – ששים אחוז (60%), אך לא יותר מארבעים אחוז (40%) ממשכורתו הקובעת של הזכאי לקצבת פרישה שנפטר;
- גמלאי שנפטר ושיעור קצבתו היה 70%, אלמנתו תקבל  $70\% * 60\% = 42\%$ . היות ומקסימום קצבה הוא 40%, הרי שהאלמנה תקבל קצבה בשיעור של 40% ממשכורתו הקובעת של הנפטר, בכפוף לחלקיות המשרה.

# קצבת שאפים ליתומי שימלאי - עס ה"כ

- ליתומים, כל עוד אינם עומדים ברשות עצמם עד גיל 20 (ואם בשירות חובה עד גיל 21 או תאריך השחרור, המוקדם מבין השניים) ויש בן-זוג הזכאי לקצבה – חמישה-עשר אחוז לכל יתום; עד למקסימום של 30%.
- סה"כ הקצבאות של בן הזוג והיתומים לא יעלו על 90% מקצבת הנפטר.
- לדוגמא: גמלאי שנפטר ושיעור קצבתו היה 65%, ויש 3 יתומים זכאים ואלמנה –  
האלמנה תהיה זכאית ל-  $65\% * 60\% = 39.0\%$   
היתומים יהיו זכאים ל-  $65\% * 30\% = 19.50\%$   
סה"כ הקצבאות מוגבלות ל- 58.50% שזה 90% מ- 65%.

# קצבת שאפים ליתומי אינפנטי – ללא כ"פ

- ליתומים, כל עוד אינם עומדים ברשות עצמם ואין בן-זוג הזכאי לקצבה – חמישה-עשר אחוז לכל יתום בתוספת עשרים וחמישה אחוזים לכלל היתומים, אף אם אין יותר מיתום אחד; עד למקסימום של 90% מקצבת הנפטר.
- לתלויים כל עוד אינם עומדים ברשות עצמם ובאין אחרי הנפטר לא בן-זוג ולא יתום הזכאים לקצבה – עשרים אחוז לכל אחד. אלמן/נה אשר נישאים בשנית / או חי/ה עם ידוע/ה בציבור, תופסק תשלום הקצבה וישולם מענק בגובה 36 קצבאות, כאשר מחצית ראשונה ישולם מיידית ומחצית שניה לאחר שנתיים מתאריך הנישואין.
- אם יתמו נישואין ישיב לאוצר המדינה את המענק שקיבל ותשוב זכאותו לקבלת קצבה. חובת ההודעה על שינוי במצב משפחתי חלה על מקבל/ת קצבת השאירים.

# סעיף 28 (א) (1) "קצבה לשאיפיו של זכאי לפרישה"

- 28. (א) זכאי לקצבת פרישה שנפטר – תשולם לשאיריו כל תקופת הזמן המפורשת בסעיף זה, ובכפוף להוראות סעיף 109(ב)(2), קצבה באחוזים מהקצבה שהיתה מגיעה לזכאי אילולא נפטר, והם: (1) לבן-זוג, אם היה בן-זוגו לפחות 3 שנים שקדמו לפטירתו או נולד להם ילד...
- בהתאם לפסיקת בית המשפט העליון בג"ץ 4193/04 שרה גרטנר נ' בי"ד הארצי לעבודה, נקבע, בין היתר, כך: אמת המידה היא - חיים משותפים כבני זוג (נשואים או ידועים בציבור) במשך שלוש שנים לפחות, בסמוך לפני מות הנפטר, מתוך הנחה שבמהלך תקופה מינימלית זו התגבשו חיי שיתוף ותלות כלכלית, שמות הנפטר קטע אותם.
- גם פס"ד בי"ד הארצי שניתן ב- 24.2.2015 בע"ע 20819-03-13 עליזה תמם נ' מדינת ישראל - הממונה על תשלום הגמלאות.

# שיעור קצבה מקסימלי - 70%

- משכורת קובעת מדינה (כולל חלק יחסי של הבראה וביגוד) - 10,000 ₪.
- קצבה מהמדינה - 50% - 5,000 ₪.  $(50\% * 10)$
- משכורת קובעת מקופה ציבורית - 8,000 ₪.
- קצבה מקופה ציבורית - 40% - 3,200 ₪.  $(40\% * 8)$
- סה"כ הקצבאות מדינה + קופה ציבורית = 8,200 ₪.  $(5 + 3,2)$
- תקרה מקסימלית לקצבאות - 7,000 ₪ (70%)
- סך קיזוז גמלת כפל - 1,200 ₪.  $(8,2 - 7)$
- כלומר, מקצבת הגמלאי יקוזז סך של 1,200 ₪, כך שסך הקצבה לה זכאי הגמלאי מהמדינה הינה 3,800 ₪. הגימלה הכוללת תהיה 3,800 ₪ + 3,200 ₪ = 7,000 ₪

# שיעור קצבה מקסימלי - המשך

- על מקבל קצבה, שלו קצבה נוספת מקופה ציבורית כאמור, חלה חובת דיווח למנהלת הגמלאות, בצירוף תלוש קצבה בעת קבלת הפנסיה הנוספת.
- על מקבל קצבה, שלו קצבה נוספת מקרנות הפנסיה, חלה חובת דיווח למנהלת הגמלאות על פירוט מקומות ותקופות העבודה, שבגינן זכאי לקצבה הנוספת, בצירוף תלוש קצבה בעת קבלת הפנסיה הנוספת.
- **הערה:** החזר כספים לקופת המדינה וביטול פנסיה

# כפל גמלאות - 32

כפל גמלאות פירושו שעובד שפרש ומקבל גמלה מקופה ציבורית אחרת כגון (המדינה, צה"ל וכו'), הרי שבמידה ושתי הקצבאות עולות על 70% מהמשכורת הגבוהה מבין שתי המשכורות מהן הוא מקבל קצבאות, הרי שכל שקל הנוסף מעל הקצבה המרבית מהמשכורת הגבוהה יקוזז מקצבתו.

**גימלאי צה"ל** : ההסדר מולם שונה- כך שהרשות היא המשלמת הראשונה וצה"ל מתקזז על עודפים.

# היוון קצבת פרישה

גימלאי רשאי להוון תוך שנתיים מיום פרישתו עד 25% מקצבתו לתקופה של 6 שנים.

ההיוון מחושב על פי גובה הגמלה בחודש בו בוצעה בקשת ההיוון ומשולם במועד קבלת הקצבה – סוף החודש.

ניתן להתחרט על ההיוון תוך שנתיים מיום ההיוון תוך הטלת קנס וריבית.

מי שהיוון, לדוגמה, 25% מקצבתו, ייהנה רק מ- 75% מהשינויים שיחולו בקצבתו ולא יקבל תוספת על החלק המהוון כל עוד לא חלפו שש שנים.

גמלאי אשר היוון את קצבתו ונפטר בתוך מועד תשלום החזרי ההיוון, יקבלו שאריו קצבה על פי הקצבה המלאה כאילו לא הוונה הקצבה.



# הקפאת קצבה

עובד העוזב את עבודתו רשאי בכל עת להקפיא את זכויותיו לפנסיה לצורך רציפות זכויות או לגיל הפרישה, 67.

**חשוב:** חזרה מהקפאה אפשרית בגיל 60 אם אין הכנסה ממשלח יד ובגיל 67 בכל מקרה.

# רציפות זכויות – פנסיה תקציבית וקרן פנסיה וותיקה

- ישנו הסכם רציפות זכויות בין פנסיות תקציביות, למשל – מדינה ושלטון מקומי.
- ישנו הסכם רציפות זכויות בין פנסיה תקציבית לקרנות הפנסיה ההסתדרותיות.
- יש הבדל מהותי במצב לפיו הפנסיה תקציבית ראשונה, או אם קרן הפנסיה הוותיקה ראשונה (פס"ד קוריצקי, בינתיים לא חל על רשויות (!!)).
- **כלל "ברזל"** – אין אפשרות לקבל יותר מ – 70% פנסיה מהשכר הגבוה מבין השניים. צה"ל – 76%

# רציפות זכויות

- רציפות זכויות בין פנסיה תקציבית מהמדינה, עם פנסיה תקציבית מרשות אחרת, ומי שהינו חבר בקרן פנסיה וותיקה.
- ברציפות זכויות התשלום ייעשה: לפי השכר שמשלמת הרשות האחרונה גם עבור תקופת הצבירה ברשות קודמת, בתנאי שההעסקה הינה בדירוג/דרגה. זאת, על פי השכר האחרון ברשות השניה.
- במקרה של פרישה מוקדמת מהרשות השנייה, הרשות המקומית הראשונה מחוייבת לתת את חלקה, רק מגיל 60 או בפרישה מוקדמת מסיבה רפואית לפני גיל 60.

# שכר הרציפות לכריות

- על פי הוראות הסכם הרציפות, גמלאי זכאי לכך שהבעלות המקבלת ממנה הוא פרש לגמלאות תשלם לו בגמלתו את השתתפות הבעלות המעבירה בגין תקופת עבודתו אצלה בהתאם ל"משכורת הקובעת" אצל הבעלות המקבלת (האחרונה).
- סעיף 6 (א) להסכם הרציפות התייחס לשאלה מה תשלם הבעלות האחרונה, בקובעו בזו הלשון: "פרש העובד העובר לגימלה בנסיבות האמורות בסעיפים 17 (2) ו-18 לחוק, תשלם לו הבעלות האחרונה קצבה הן בעד תקופת עבודתו בה והן בעד תקופת העבודה בבעלויות המעבירות, וזאת על בסיסי "המשכורת הקובעת" בעת הפרישה לגימלה, בכפוף לחלקיות המשרות שעבד בהן בכל בעלות...".
- יובהר ויודגש כי ככל שלא עמדה הבעלות המעבירה בחובותיה שלה כלפי הבעלות האחרונה, קמה לבעלות האחרונה הזכות לתבוע את הבעלות המעבירה לשלם לה את מלוא חובותיה, אך אין היא רשאית בשל כך להימנע מקיום חיוביה כלפי העובדים העוברים כהגדרתם בהסכם.

# תוספת הש"ס אחוזי נכות

- ככל שפרישת העובד תהיה בהתאם לסעיף 20 (א) לחוק הגמלאות, דהיינו על פי תקופת השירות, אזי אם תאושר לו הגדלת תקופה מכוח סעיף 100 (ב) לחוק הגמלאות מסיבת בריאות, אזי היא מותנית בכך שהעובד לא מקבל קצבת נכות מהמוסד לביטוח לאומי.
- הכוונה לעובד שצבר למשל 50% פנסיה ומבקש הגדלה של 1% בגין כל 10% נכות.
- אם ועדה רפואית (הפועלת לפי חוק הגמלאות) תקבע לעובד שיעור נכות, ועל פיו יפרוש לגמלאות בהתאם לסעיף 20 (ב) לחוק הגמלאות, אזי חישוב שיעור הגמלה ייקבע לפי תחשיב של 20% בתוספת 3 פרומיל לכל אחוז נכות, ובמקרה כזה יהיה זכאית להמשיך לקבל קצבת נכות כללית מהמוסד לביטוח לאומי.
- דוגמה: 100% נכות = 2% + 3 פרומיל X 100% = 30% + 20% = 50%
- יוער כי ההחלטה באיזה מסלול לבחור נתונה בידי העובד.

# הסלפת שיפוט אסימה פפואית

עובד המעוניין להגדיל את זכויות הפנסיה שלו בגין מצב בריאות, יופנה לוועדה רפואית של משרד הבריאות שהוקמה לשם כך .

הסכם מרץ 1999 בין הממשלה לבין הרשויות המקומיות והסתדרות החדשה הנציח את המצב הקיים באשר לזכויות העובדים כמות שהן.

פנסיה תקציבית או צוברת ימשיכו באותו מסלול.

# ביטול פנסיה תקציבית

עפ"י הסכם המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת משנת 2001, הוחלט שעובדים חדשים יצברו את זכויותיהם במסגרת קרנות הפנסיה.

זכויות העובדים המועסקים יימשכו גם לאחר מכן, כלומר, אלו שזכויותיהם היו בפנסיה תקציבית ימשיכו להיות מבוטחים בפנסיה תקציבית ואילו אלו שהיו במסגרת קרנות הפנסיה ימשיכו חברותם בקרן הפנסיה אף אם הם עובדים במגזר הציבורי.

תוצר עץ ההקשה

בן אפר - יו עץ פנסיוני

**050-5246590**

[dan@erez-yoatzim.co.il](mailto:dan@erez-yoatzim.co.il)